



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินประเด็น
คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบ พระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงาน
ภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ
ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมา
ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ
ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นอย่างทั่วถึงเพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล
โพนค้อ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศนโยบายในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อที่ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงานและหน่วยงานหรือองค์กรอื่นภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจและให้คำมั่นสัญญาที่จะบริหารงานขององค์กร ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมให้ได้รับการติดตาม
ตรวจสอบการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อที่ ๒ นโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การ
บริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงาน และการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน
ยึดหลักความถูกต้อง มีความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึง
การบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางดังนี้

(๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตาม
กฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม

(๒) การบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีความโปร่งใส คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และสามารถตรวจสอบได้

(๓) การมอบหมายงานให้บุคลากรปฏิบัติ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามภารกิจและหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง โดยมีความเป็นธรรม และเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ยุติธรรม และมีความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) การพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกสำนักงาน รวมทั้งการสนับสนุน อุปกรณ์ เครื่องมือ ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความสุจริต

(๒) มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆ และการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน ร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) บริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและเที่ยงธรรม รวดเร็ว และยึดหลักความถูกต้อง

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับการปลอดภัยจากทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์กร โดยไม่เรียก หรือ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อตอบแทนหรือแลกกับการอนุมัติอนุญาต เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งแก่ตนเองหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ

(๓) บุคลากรขององค์กรร่วมกันสอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีพฤติกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายการทุจริต

๒.๔ ด้านความพร้อมรับผิด ประชุม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

(๑) การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และพร้อมรับผิด

(๒) ปฏิบัติราชการตามภารกิจและหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

(๓) ผู้บริหารทุกระดับ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ รับผิดชอบผลของการปฏิบัติราชการของตนเอง

(๔) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

๒.๕ นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงานขององค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางดังนี้

(๑) หน่วยงานมีสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและ เที่ยงธรรม

(๒) หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม

(๓) หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงควมมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดี ความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่

(๔) หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงควมมีคุณธรรมในการบริหารงานงบประมาณอย่าง โปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า

(๕) หัวหน้าหน่วยงานมีพฤติกรรมแสดงออกอย่างมีคุณธรรมในการสั่งงาน/มอบหมายงาน ต้องคำนึงถึงขอบเขต อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน

(๖) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๗) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๒.๖ ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ