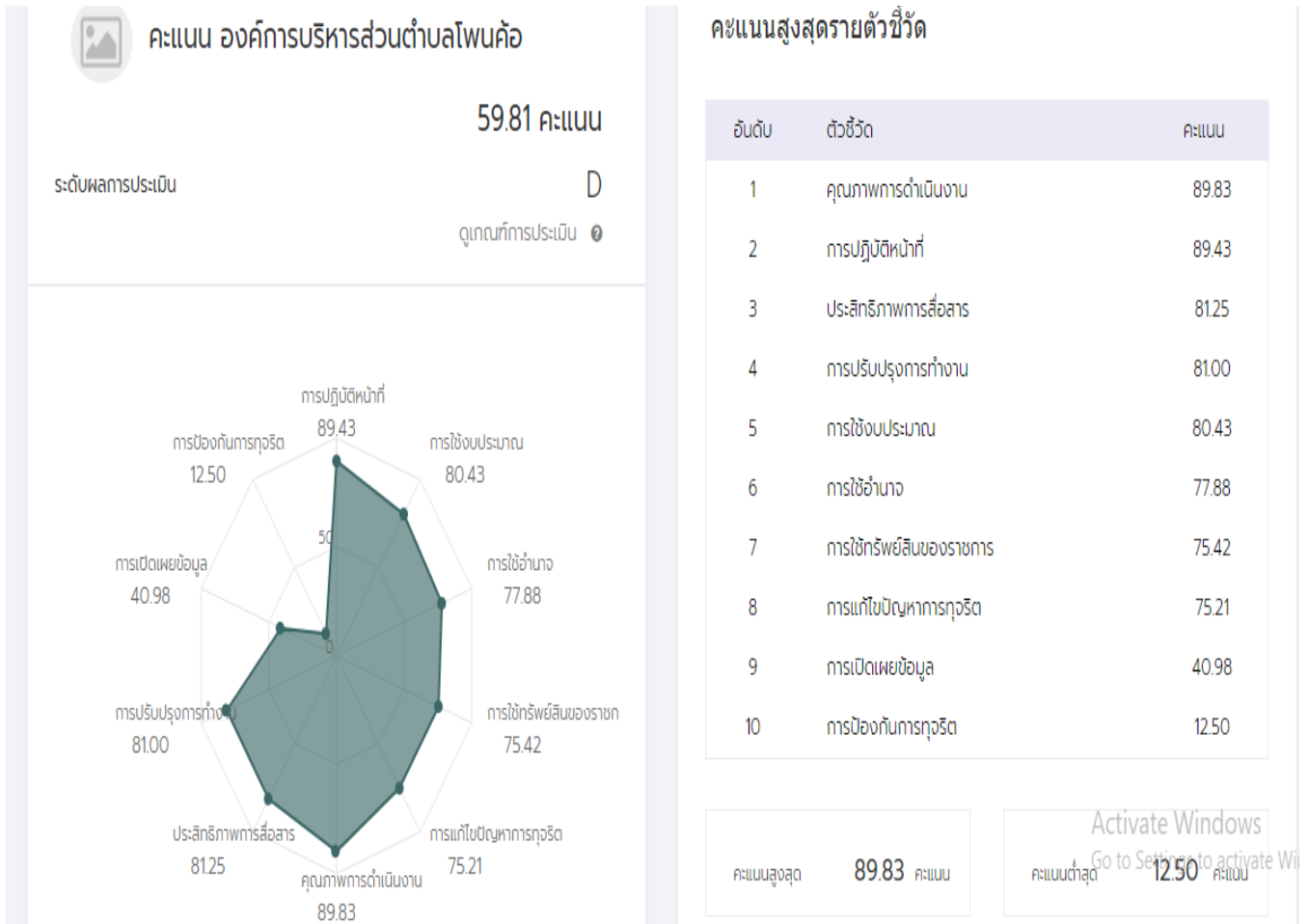




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ พบว่า มีผลคะแนน ๕๙.๘๑ คะแนน ระดับการประเมิน ระดับ D



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๔๓ คะแนน	- การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรภายในหน่วยงานขาดการรับรู้การดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุ
๒.การใช้งบประมาณ ๘๐.๔๓ คะแนน	

<p>๓. การใช้อำนาจ ๗๗.๘๘ คะแนน</p>	<p>- การใช้อำนาจ พบว่า การประเมินและผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนค่าตอบแทน ยังขาดความเป็นธรรม หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน</p>
<p>๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๕.๔๒ คะแนน</p>	<p>- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่าบุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรในหน่วยงานและบุคคลหรือส่วนราชการอื่นภายนอกหน่วยงาน</p>
<p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๕.๒๑ คะแนน</p>	<p>- การแก้ไขปัญหาการทุจริตพบว่า หน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุด ยังให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง หน่วยงานควรมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)</p>	<p>จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องดังต่อไปนี้</p>
<p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>- ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานต้องมีการเพิ่มกระบวนการ ช่องทางในการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ และ มีการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน</p>
<p>๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๒๕ คะแนน</p>	
<p>๓. การปรับปรุงการทำงาน ๘๑.๐๐ คะแนน</p>	<p>- การปรับปรุงการทำงาน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบล ยังขาดการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการทบทวน ปรึกษาหารือเกี่ยวกับอุปสรรคและปัญหาในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพมาตรฐานให้บริการได้โดยสะดวก</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องดังต่อไปนี้</p>
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล ๔๐.๘๘ คะแนน</p>	<p>- การเปิดเผยข้อมูล หน่วยงาน และส่วนราชการ ภายในหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หัวหน้าส่วนราชการ ต้องกำกับดูแลในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้มากยิ่งขึ้น</p>

๒.การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕๐ คะแนน	- การป้องกันการทุจริต การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกให้เห็นถึงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบล ยังขาดการกำกับดูแล และยังไม่มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่สมควร
-----------------------------------	--

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
-เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ต.ค.๖๓ – มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบลในเดือนเมษายน ๒๕๖๔
-การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน ตามระดับคุณภาพ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน เลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน อย่างชัดเจนและเปิดเผย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓ – มี.ค. ๖๔	แจ้งผลการประเมินในการประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบลในเดือนเมษายน ๒๕๖๔
- กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบการตรวจสอบกำกับดูแล และติดตามผลการตรวจสอบการยืม – คืน ทรัพย์สิน	กองคลัง	ต.ค.๖๓ – มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบลในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

<p>- ให้ความรู้เกี่ยวกับ การ ป้อง กัน ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ประชุมการจัดทำมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๓ – มี.ค. ๖๔</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และพนักงาน ส่วนตำบล ในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ</p>
<p>- เพิ่มประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร</p>	<p>- เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน - ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับข้อมูลต่าง ข่าวสาร ต่างๆ</p>	<p>ทุ ก ส ่ ว น ราชการ</p>	<p>ต.ค.๖๓ –มี.ค. ๖๔</p>	<p>ประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และพนักงาน ส่วนตำบล</p>
<p>- การปรับปรุง พัฒนาการทำงาน การให้บริการผู้มา ติดต่อราชการที่ เป็นไปตามขั้นตอน และตามระยะเวลา ที่กำหนด</p>	<p>- ทบทวนปรับปรุงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ทุ ก ส ่ ว น ราชการ</p>	<p>ต.ค.๖๓ –เม.ย.๖๔</p>	<p>ผู้ บริหาร ท้อง ถิ่น ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสตามหลัก ธรรมมาภิบาล มอบ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสรายงาน ผลการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการประชุม ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และพนักงาน ส่วน ตำบล เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓</p>