



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
(ห้วง ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงกำหนดจำนวนครั้งมาสายและจำนวนครั้งที่ลา ที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (ห้วง ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการ(ขาด) ๑๕ ครั้ง พนักงานส่วนตำบลจะไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. มาสายเกินกว่า ๒๓ ครั้ง มาหลังจากขีดเส้นลงเวลา ๐๘.๓๐ น. แล้ว พนักงานส่วนตำบลจะไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. ลาพักและลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖)(๗) และวันลา (ก)-(ณ) หากลาป่วยที่พักรักษาตัวที่บ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่

การกำหนดดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ