



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือ
ต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผล
การปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้
ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงกำหนด
จำนวนครั้งมาสายและจำนวนครั้งที่ลา ที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างหรือต่อสัญญา
จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการ(ขาด) ๓๐ ครั้ง พนักงานจ้างจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือ
ต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. มาสายเกินกว่า ๔๖ ครั้ง (มาหลังจากขีดเส้นลงเวลา ๐๘.๓๐ น. แล้ว) พนักงานจ้างจะไม่ได้รับการ
พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้าง

๓. ลากิจและลาป่วย

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ลากิจและลาป่วย ไม่เกิน ๔๖ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงวันลาตาม
วันลา (ก)-(ฉ) หากลาป่วยที่พักอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรอง
หรือไม่

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ วัน (หากลาป่วยที่พักอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของ
ผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่

การกำหนดดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตาม
ระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงให้พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ