



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ จึงขอประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมี คุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นภายนอกหน่วยงานดังต่อไปนี้

**ข้อที่ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนอองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นภายนอกหน่วยงาน**

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจและให้คำมั่นสัญญาที่จะบริหารงานขององค์กร ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

**ข้อที่ ๒ นโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงาน และการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

**๒.๑ ด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน** มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง มีความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางดังนี้

(๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม



(๒) การบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีความโปร่งใส คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และสามารถตรวจสอบได้

(๓) การมอบหมายงานให้บุคลากรปฏิบัติ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามภารกิจและ หน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง โดยมีความเป็นธรรม และเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ยุติธรรม และมีความ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) การพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกสำนักงาน รวมทั้งการสนับสนุน อุปกรณ์ เครื่องมือ ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีประสิทธิภาพ

**๒.๒ ด้านความโปร่งใส** เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินงานตามภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความสุจริต

(๒) มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ขั้นตอนต่างๆ และการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน ร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) บริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและ เที่ยงธรรม รวดเร็ว และยึดหลักความถูกต้อง

**๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ของ องค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับการปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานของ บุคลากรขององค์กร โดยไม่เรียก หรือ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อตอบแทนหรือแลกกับการอนุมัติ อนุญาต เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งแก่ ตนเองหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ

(๓) บุคลากรขององค์กรร่วมกันสอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของประชุม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีพฤติกรรมที่มี ลักษณะเข้าข่ายการทุจริต

**๒.๔ ด้านความพร้อมรับผิด** ประชุม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มี ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

(๑) การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส และพร้อมรับผิด

(๒) ปฏิบัติราชการตามภารกิจและหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่แสดงถึงความพยายาม ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ



๒.๕ ด้านคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๓) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๒.๖ ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



( นายสุพัฒน์ ทุมวัน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ