



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง
ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑.มีการยกย่องชมเชย แสดงความยินดีกับบุคลากร เช่น ด้านการปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับด้านคุณธรรม จริยธรรม ความมีเมตตาและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

๒.การมอบของรางวัล ให้กับพนักงานดีเด่นที่เสียสละ ไม่เคยลา อุทิศตนเพื่องานและส่วนรวม

การลงโทษ

๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓.มีการสั่งลงโทษกรณีทำผิดวินัยร้ายแรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ