



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสายของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงกำหนดจำนวนครั้งมาสายและจำนวนครั้งที่ลา ที่ไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างหรือต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ โดยมีการประเมิน ๒ รอบครั้งที่ ๑/๒๕๗๐ (ห้วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐) และครั้งที่ ๒ (ห้วง ๑ เมษายน ๒๕๗๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการ(ขาด) ๑๕ ครั้ง พนักงานจ้างจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๒. มาสายเกินกว่า ๒๓ ครั้ง (มาหลังจากขีดเส้นลงเวลา ๐๘.๓๐ น. แล้ว) พนักงานจ้างจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้าง

๓. ลาพักและลาป่วย

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาพักและลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงวันลาตามวันลา (ก)-(ง) หากลาป่วยที่พักรอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ วัน (หากลาป่วยที่พักรอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่

การกำหนดดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบวันลาของทางราชการ จึงให้พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ