



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ค้อ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศก.๗๔๗๐๑/๑๐๘๓.....วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงาน
จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๗๐ - ๒/๒๕๗๐

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ค้อ

๑. เรื่องเดิม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน โดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง

๒. ข้อเท็จจริง

งานกาชาดจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ค้อ ได้ดำเนินการสำรวจบุคลากรในสังกัด ที่ต้องใช้แบบประเมินดังกล่าวข้างต้น ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเป็นรูปแบบใหม่ และผู้ที่ประเมินจะต้องรับทราบ วิธีการ ตัวชี้วัดในแบบประเมินดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินในแต่ละตำแหน่งและสายงาน รวมทั้งการกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓. ขัอระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๓)

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ บรรลุตามวัตถุประสงค์ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๗๐ - ๒/๒๕๗๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในประกาศที่แนบ


(นางสุพิชญา จันทะเสน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


.....


.....

(นายสุชน ผลบุญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ

☒ เห็นควรอนุมัติ เพราะ 
☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ

☒ อนุมัติเพราะ.....
☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....


(นางพนิดา ดีพูน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ

(ลงชื่อ).....


(นายพิชิตชัย อินทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ