



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
เรื่อง ประกาศใช้แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
(Laithung Smart City)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ ได้จัดทำแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี สารสนเทศนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริการสาธารณะ การบริหารงานให้เป็นไปตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ จุดมุ่งหมายเพื่อให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ ให้สำเร็จลุล่วงตาม วัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สู่ยุคดิจิทัลหรือไทยแลนด์ ๔.๐

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ จึงประกาศใช้แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ เพื่อใช้ในการบริหารงานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ

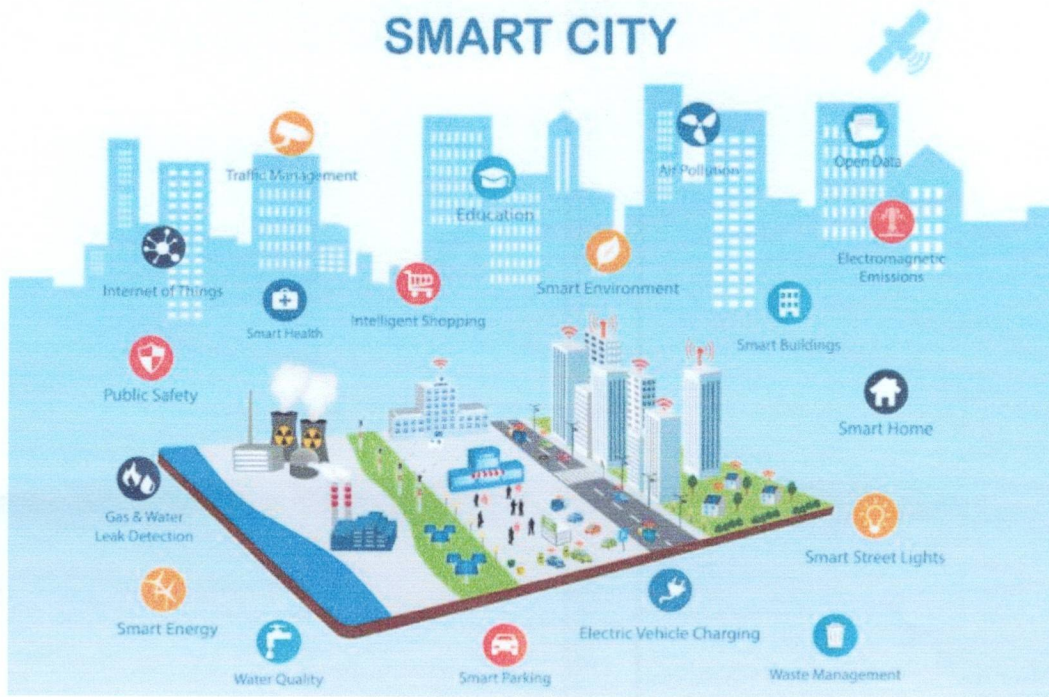
ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ



แผนการดำเนินการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความหมาย นิยาม	๑
องค์ประกอบของ Smart City	๑
ปัจจัยสำคัญมีผลกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ	๑ - ๒
ภูมิภาคกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ - ๓
บทบาทของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับการขับเคลื่อนบริการภาครัฐ	๓ - ๔
การขับเคลื่อนบริการภาครัฐยกระดับบริการประชาชนมุ่งพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๔
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ	๔
การพัฒนาเมืองอัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
องค์ประกอบของการขับเคลื่อนเมืองอัจฉริยะของ อปท.	๕
แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะแบบบูรณาการ	๖

ความหมายและนิยาม

Smart city คือ เมืองนำอยู่ที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพของการ ให้บริการและการบริหารจัดการ การเมือง โดยเน้นการออกแบบที่ดีให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองเป็น การประยุกต์เทคโนโลยีดิจิทัล หรือข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารมาเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของ บริการชุมชน เพื่อช่วย ในการลดต้นทุน ลดการใช้ทรัพยากรจนเกิดเป็นมิติใหม่สำหรับคนเมือง ภายใต้แนวคิด การพัฒนาเมืองนำอยู่ เมืองทันสมัย ให้ ประชาชนในเมืองมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข อย่างยั่งยืน

องค์ประกอบของ Smart City

๑. Smart Environment : สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ หมายถึง เมืองที่คำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและ สภาพ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหลัก โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยบริหารจัดการอย่างเป็นระบบไม่ ว่าจะเป็น ด้านการเฝ้าระวังภัยพิบัติ การดูแลสภาพอากาศ จัดการของเสียและการจัดการน้ำ รวมทั้งส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๒. Smart Economy : หรือเศรษฐกิจอัจฉริยะ หมายถึง เมืองที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มใน ระบบ เศรษฐกิจและบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพบเห็นได้ในหลาย ๆ ด้าน เช่น เมือง ท่องเที่ยว อัจฉริยะ หรือเมืองเกษตรอัจฉริยะ
๓. Smart Energy : พลังงานอัจฉริยะ หมายถึง เมืองที่มีการบริหารจัดการด้านพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้าง ความสมดุล ระหว่างการผลิตและการใช้พลังงานในพื้นที่เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน และลดการพึ่งพาพลังงาน จากระบบโครงข่ายไฟฟ้าหลัก
๔. Smart Governance : การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ หมายถึง เมืองที่มีการพัฒนาระบบบริการภาครัฐหรือ บริหาร นโยบายสาธารณะ เพื่ออ ำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องผ่าน การประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี เช่น นวัตกรรมบริการที่ทันสมัย
๕. Smart Living : การดำรงชีวิตอัจฉริยะ หมายถึง เมืองที่มีการพัฒนาสิ่งอ ำนวยความสะดวกโดยคำนึงถึง หลัก อารยสถาปัตย์ให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และมีความสุขในการดำรงชีวิต
๖. Smart Mobility : การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ หมายถึง การบริหารที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบจราจรและ ขนส่ง อัจฉริยะเพิ่มประสิทธิภาพและความเชื่อมโยงของระบบขนส่งและการสัญจรที่หลากหลายเพิ่มความ สะดวก และ ความปลอดภัยในการเดินทาง และขนส่งรวมถึงเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๗. Smart People : พลเมืองอัจฉริยะ หมายถึง เมืองที่มุ่งพัฒนา องค์ความรู้ ทักษะ และสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อ ต่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิตลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจตลอดจนเปิดกว้างสำหรับ ความคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรม และการมีส่วนร่วมของประชาชน

ปัจจัยสำคัญที่ผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในศตวรรษที่ ๒๑ ได้ส่งผลให้เกิดความท้าทายต่อนโยบายการ พัฒนาเมืองเป็น อย่างมาก จนนำไปสู่แนวทางและเครื่องมือในการบริหารจัดการเมืองชุดใหม่ ที่เรียกกันว่าการ พัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) เป็นแนวทางและเครื่องมือที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองในทุกมิติ การ นำแนวทางการพัฒนา เมืองดังกล่าวนี้มาขับเคลื่อนในประเทศไทยก็ย่อมมีปัจจัยหลายประการ ที่มาผลักดันให้ เกิดการขับเคลื่อนจนเกิดเป็น นโยบายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในระดับรัฐขึ้นมาในขณะนี้

๑. การกลายเป็นเมือง (Urbanization) ประเทศไทยมีแนวโน้มเข้าสู่ความเป็นเมืองมากขึ้น กิจกรรมทางเศรษฐกิจส่วนใหญ่ มีแนวโน้มเติบโตมากในพื้นที่เมืองอย่างมีนัยสำคัญการออกแบบการบริหารจัดการ เมืองไม่ได้มุ่งเน้นไปที่ท้องถิ่นโดยตรง หรือที่เรียกกันว่า Area-based Development ทำให้ประสบ ปัญหาเมืองโตเดี่ยว

๒. การเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศของประชาชน ในยุคปัจจุบันที่มีการเติบโตของเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของประชาชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเข้าถึงทรัพยากร เข้าถึงองค์ความรู้เข้าถึงการสื่อสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเท่าเทียมกัน

๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีในภาครัฐ หรือเรียกว่า รัฐบาลดิจิทัล เมื่อประเทศทั่วโลกต่างก้าว เข้าสู่ยุคเทคโนโลยีดิจิทัลส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง อย่างมากในหลายภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐของไทยได้เริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เศรษฐกิจและพัฒนาประเทศ รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในช่วงเวลาที่ผ่านมาสัดส่วนของคนจน มีแนวโน้มลดลง หากแต่การกระจายรายได้กลับมีแนวโน้มที่ไม่ดีขึ้น ยังคงมีประชาชนอีกจำนวนมากที่ยังคงมีวิถีความเป็นอยู่ ที่ยากลำบาก รัฐบาลจึงต้องเร่งแก้ปัญหา ความยากจน และลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อสร้างความเป็นธรรมและ ความมั่งคั่งให้กับประชาชนทุกกลุ่ม

๕. การพัฒนาอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยี (Internet of Things - IoT) จุดเปลี่ยนสำคัญของการสร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจโลก เทคโนโลยีที่เรียกว่า IoT เป็นเทคโนโลยี ที่ทำให้เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลจำนวนมากเข้าด้วยกันสามารถโอนถ่ายและเก็บรักษา ข้อมูลที่หลากหลายได้ในปริมาณมหาศาล

ภูมิภาคกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย

การสำรวจเมืองอัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละภูมิภาคนั้น โดยภาพรวมแล้ว มีระดับความพร้อมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ โดยพบว่าองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการพัฒนาเมืองอัจฉริยะที่โดดเด่นมากที่สุด มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากถึงร้อยละ ๔๒.๕๗ รองลงมาเป็น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในภาคกลางที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๑.๒๗ ขณะที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในภาคเหนือ,ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคตะวันตก มีค่าคะแนนเฉลี่ย ที่ไม่ค่อยแตกต่างกันมากนัก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๔๐.๖๓, ๔๐.๓๕ และ ๔๐.๑๕ ตามลำดับ สุดท้าย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในภาคใต้ที่มีความโดดเด่น ในการพัฒนาเมืองอัจฉริยะน้อยที่สุด มีค่า คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๓๘.๕๘

๑. ภาคตะวันออกเฉียง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียง มีความพร้อมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ที่โดดเด่นมากกว่าภูมิภาคอื่นๆ โดยมีระดับความพร้อมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในภาพรวมอยู่ที่ระดับปานกลาง ค่อนข้างต่ำ มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๒.๕๗ อปท. ที่โดดเด่นมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ มิติการพัฒนาเมืองอัจฉริยะด้านการบริหารจัดการภาครัฐ (Smart Government) รองลงมา คือ เมืองอัจฉริยะด้านคุณภาพชีวิต และเมืองอัจฉริยะด้านเศรษฐกิจ (Smart Economy)

๒. ภาคกลาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในภาคกลางมีความพร้อมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะที่โดดเด่น รองลงมาจากภาคตะวันออกเฉียง โดยมึระดับความพร้อมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในภาพรวมอยู่ที่ระดับปานกลาง ค่อนข้างต่ำ มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๑.๒๗ ที่โดดเด่นมากที่สุด ๓ ลำดับแรกของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคกลางนั้น ได้แก่ มิติการพัฒนาเมืองอัจฉริยะด้านการบริหารจัดการภาครัฐ (Smart Government) รองลงมาเป็น มิติการพัฒนาเมืองอัจฉริยะด้านคุณภาพชีวิต (Smart Living) และเมืองอัจฉริยะด้านความปลอดภัย (Smart Safety)

๓. ภาคเหนือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในภาคเหนือมีความพร้อม การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ รองลงมา เป็นลำดับที่สาม โดยมีระดับความพร้อมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ มีค่า คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๐.๖๓ เหนือที่โดดเด่นมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ในภาคเหนือ ได้แก่ เมืองอัจฉริยะด้านการ บริหาร จัดการภาครัฐ (Smart Government) รองลงมาคือ เมืองอัจฉริยะด้านคุณภาพชีวิต (Smart Living) และ เมือง อัจฉริยะด้านเศรษฐกิจ (Smart Economy)

๔. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือเป็นภูมิภาค ที่มี ความพร้อม การพัฒนาเมืองอัจฉริยะเป็นลำดับที่สี่ โดยอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อย ละ ๔๐.๓๕ ที่โดดเด่น มากที่สุด ๓ ลำดับแรก ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ เมืองอัจฉริยะ ด้านการ บริหาร จัดการภาครัฐ (Smart Government) รองลงมาคือ เมืองอัจฉริยะด้านคุณภาพชีวิต (Smart Living) และเมือง อัจฉริยะด้านสุขภาพ (Smart Healthcare)

๕. ภาคตะวันตก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในภาคตะวันตกเป็นภูมิภาคที่มีความโดดเด่นของ การ พัฒนา เมืองอัจฉริยะรองจากอันดับสุดท้าย โดยภาคตะวันตกมีระดับความพร้อมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะใน ภาพรวม อยู่ในระดับปาน กลางค่อนข้างต่ำ มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๐.๑๕ ที่โดดเด่นมากที่สุด ๓ ลำดับแรกใน ภาคตะวันตก ได้แก่ เมืองอัจฉริยะด้าน การบริหารจัดการภาครัฐ (Smart Government) รองลงมาคือ เมือง อัจฉริยะด้านคุณภาพ ชีวิต (Smart Living) และเมือง อัจฉริยะด้านสุขภาพ (Smart Healthcare)

๖. ภาคใต้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในภาคใต้มีความพร้อมการพัฒนา เมืองอัจฉริยะที่โดดเด่น น้อย ที่สุด เป็นอันดับสุดท้าย โดยภาคใต้มีระดับความพร้อมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในภาพรวมอยู่ในระดับ ปาน กลางค่อนข้างต่ำ มีค่า คะแนนเฉลี่ยเพียงร้อยละ ๓๘.๕๔ เท่านั้น ที่โดดเด่นมากที่สุด ๓ ลำดับแรกในภาคใต้ ได้แก่ เมืองอัจฉริยะด้านการบริหารจัดการ ภาครัฐ (Smart Government) รองลงมาคือเมืองอัจฉริยะด้าน คุณภาพชีวิต (Smart Living) และเมืองอัจฉริยะด้านสุขภาพ (Smart Healthcare)

บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ กกับการขับเคลื่อนบริการภาครัฐยกระดับบริการประชาชนมุ่ง พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการอยู่ดีกินดีมีสุขของประชาชนรวมถึงความจำเป็นในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ในการ ดำเนินงาน ช่วยเสริมสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการ ให้บริการ ประชาชนได้อย่างดี ด้วย การใช้องค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลง มีหน้าที่ใน การพัฒนาให้มีความทันสมัยเพื่อยกระดับขีดสมรรถนะในการให้บริการประชาชนจึงได้มีการนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศในการบริหารและการจัดการ เพื่อเป็นการสนับสนุนการ บริหาร จัดการและการให้บริการสาธารณะ เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง รวดเร็ว และ เป็นธรรมซึ่งประกอบไปด้วยระบบ ต่าง ๆ เช่น

๑. ระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยยังชีพ จากนโยบายของรัฐบาลที่สนับสนุนการดำรงชีพ ของ ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุในประเทศไทยมีเงินใช้จ่ายในการใช้ชีวิตประจำวัน และต้องจ่ายเบี่ย ตามเงื่อนไขด้าน อายุ ดังนั้น ระบบเบี่ยยังชีพ จึง ช่วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถบริหารการแจกจ่ายเบี่ยยังชีพได้ ถูกต้องและรวดเร็ว ระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่นระบบ ที่ช่วยจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศทาง การศึกษาของท้องถิ่น ทั้งด้านบุคลากร นักเรียนด้านการเงิน ทรัพย์สิน กิจกรรมทางวิชาการสื่อการเรียนการสอน อาคารสถานที่

๒. ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และทะเบียนท้องถิ่นเป็นระบบฐานข้อมูล นายก องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผลการเลือกตั้งการพ้นจากตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ

๓. ระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ระบบ e-LAAS เป็นระบบสำหรับการ ปฏิบัติงาน ด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติงานการ รับ-จ่ายที่ เกิดขึ้นจริง ประจำวันเพื่อแสดงสถานะการเงินที่แท้จริงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. โปรแกรมแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) เป็นโปรแกรมที่กรมฯ จัดทำขึ้น เพื่อให้ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ำไปใช้ในการจัดท ำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และพัฒนาระบบ การจัดเก็บ รายได้ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ระบบ E-Service : คำร้องออนไลน์ บนเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ เพื่อ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าใช้บริการ

การขับเคลื่อนบริการภาครัฐยกระดับบริการประชาชนมุ่งพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ปัจจุบันได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการ พัฒนา แพลตฟอร์มในการให้บริการประชาชน (Local Service) ในระบบการอนุญาต การชำระค่าธรรมเนียม และการชำระ ภาษี ใน ส่วนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ซึ่งเป็นไปตามแนว ทางการขับเคลื่อน การกิจในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านการบริหารงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แพลตฟอร์ม Local Service' จะช่วยอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการลดภาระ ค่าใช้จ่าย สามารถเข้าถึงการให้บริการของรัฐใน ยุค New Normal ได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว เท่าเทียม และทั่วถึง เป็นการลดขั้นตอนการติดต่อที่ไม่จำเป็น ทั้งเป็น เครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ให้บริการของรัฐให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของประชาชนมากยิ่งขึ้น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

จากนโยบายของรัฐบาล ที่มีความต้องการให้หน่วยงานของรัฐและรวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มี การ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยในการปฏิบัติงานและบริหารงาน รวมทั้ง การกระจาย ข้อมูลข่าวสาร ไปสู่ประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามภารกิจ เกิดบูรณาการและ เอกภาพ ในระบบ ข้อมูลลดความซ้ำซ้อนใน การปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะ สนับสนุนบรรยากาศที่เอื้อต่อ การพัฒนาเศรษฐกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

การพัฒนาเมืองอัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาเมืองอัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ยังมีความพร้อมในการพัฒนาที่ไม่มี มาก นัก อีกทั้งการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในบางมิติยังคงมีระดับความพร้อมในการพัฒนาที่ค่อนข้างต่ำ หากแต่ การพัฒนา เมืองได้ กลายเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญอย่างมาก เพราะการอาศัยอยู่ในเมืองต่อไปใน อนาคต เราอาจจะ ต้องเผชิญกับ สถานการณ์วิกฤติอีกมากมาย ไม่ว่าจะเป็นโรคระบาด ภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมถึง สถานการณ์ระเบิด คนเมือง อันส่งผลให้ เกิดปัญหาต่างๆ มากมาย

ดังนั้นแล้วการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ หรือ Smart City จึงเป็นทางออกสำหรับทุกภาคส่วนในสังคมที่ จะต้องมาร่วม กันคิดและหาแนวทางส่งเสริมให้เกิดขึ้นได้จริง ตลอดจนการจุดประกายให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเกิด ทางออกในการ พัฒนาเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ การวางยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โดย การกระจายอ านาการบริหารจัดการ ไปสู่ระดับพื้นที่สนับสนุน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น การวาง ระบบเทคโนโลยี จัดทำมาตรฐานให้คำแนะนำและ ถ่ายทอดความรู้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และ เครือข่ายภาคประชาสังคม ในพื้นที่ร่วมกันกำหนดทิศทาง และ แนวทางการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ที่สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่ของตน หรือใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งซึ่งจะนำไปสู่ การ ตอบสนองต่อปัญหา และความ ต้องการของประชาชนและชุมชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง

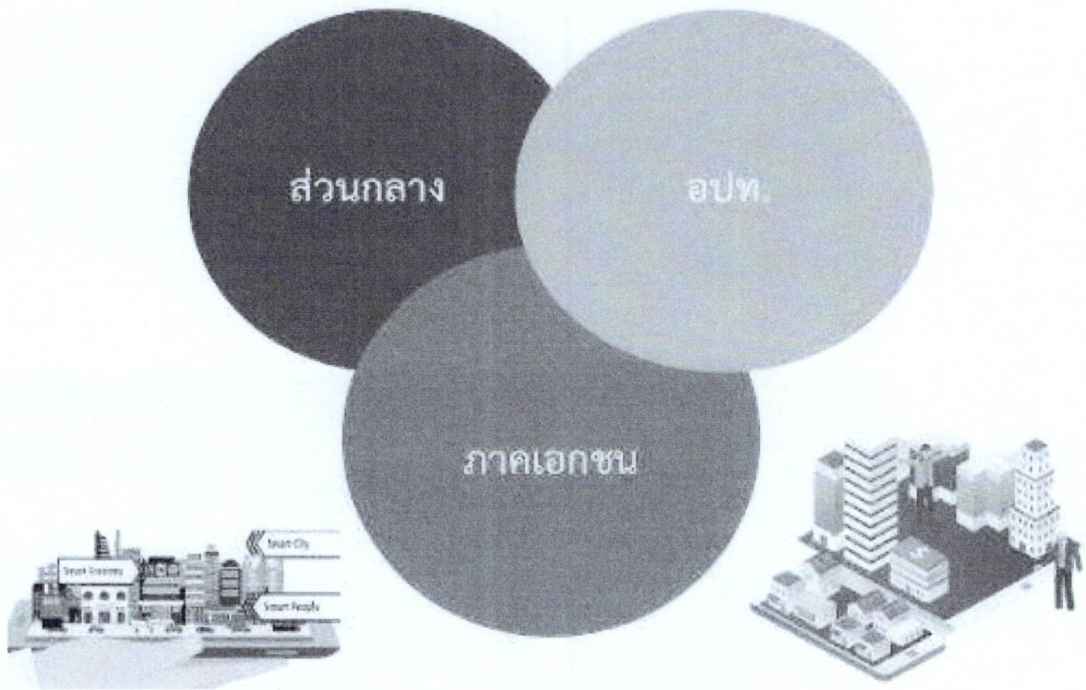
องค์ประกอบการขับเคลื่อนเมืองอัจฉริยะของ อปท.



แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะแบบบูรณาการ

การกำหนดมาตรฐานกระบวนการงานวาง
โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่เชื่อมโยงใน
หน่วยงานระดับนานาชาติและประเทศ

เจ้าภาพหลักในการนำไปพัฒนาเมืองและ
บริหารจัดการแผนการดำเนินงาน
ประสานงาน ดึงทุนและบริหารโครงการ



จากการดำเนินการขับเคลื่อนเมืองอัจฉริยะนำอยู่ (Smart City) ดังกล่าว ยังคงเดินหน้าในการส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มุ่งสร้าง ท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยการพัฒนากการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ สามารถนำ นวัตกรรมมาใช้ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารราชการ เพื่อพัฒนาให้ผู้บริหารของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีองค์ความรู้ใหม่ๆ มีทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่ จำเป็น สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลง กระบวนการบริหารจัดการองค์กร เพื่อขับเคลื่อนประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ได้ตามเป้าหมาย และมุ่งหวังให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำองค์ความรู้ในเรื่องการพัฒนาเมืองอัจฉริยะมาปรับปรุง และประยุกต์ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ ตลอดจนการให้บริการ ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์กับทุกภาคส่วน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่น ประชาชนและประเทศชาติ



แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

เพิ่มเติม

บัญชีโครงการ (ผ.๐๒)

แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๗

อบต.โพนค้อ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อโจทย์ประชาชน
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ ๔ : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ พัฒนาเมืองน่าอยู่ สู่คุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๑ ยุทธศาสตร์คุณภาพชีวิตให้เป็นสังคมที่น่าอยู่

๑. ยุทธศาสตร์ อบท.ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและจัดการประชาชนสู่ธรรมาภิบาล

๑.๑ กลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงาน ของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงบประมาณ

๑.๒ กลยุทธ์ พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากรใหม่จัดสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เน้นความสามารรถและสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและสังคมเป็นหลัก

๑.๓ กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต. ที่มุ่งความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพและให้มีรายได้เพียงพอในการจัดการบริการด้านสังคม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก		
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
๑	โครงการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ	- เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) ในระดับตำบลด้วยองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนตำบลโพนค้อในการริเริ่มและพัฒนาการดำเนินงานพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อตามที่กฎหมายกำหนด	ผู้นำชุมชนตำบลโพนค้อ หน่วยงานภาครัฐ นักเรียนประชาชน และเจ้าหน้าที่ สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ตำบลโพนค้อ เป็นตำบลนำอยู่มีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี	สามารถขับเคลื่อนและพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) ในตำบลโพนค้อด้วยองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๗

อปท.โพธารน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดภายใต้ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดภายใต้ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ ๔ : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ พัฒนาเมืองนำอยู่สู่คุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้เป็นสังคมที่น่าอยู่
 - ๑. ยุทธศาสตร์ อปท.ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการบริการประชาชนสู่ธรรมาภิบาล
 - ๑.๑ กลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงาน ของ อปท.ให้มีประสิทธิภาพมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงบประมาณ
 - ๑.๒ กลยุทธ์ พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากรให้จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เน้นความสามารถและสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและสังคมเป็นหลัก
 - ๑.๓ กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท. ที่มุ่งความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพและให้มียาใช้ได้เพียงพอในการจัดการบริการด้านสังคม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑	โครงการจัดทำป้ายบอกชื่อบ้านเลขที่ ป้ายหมู่บ้าน ป้ายซอย ป้ายชื่อบ้าน ป้ายชื่อบริษัท	เพื่อให้มีป้ายชื่อบ้านเลขที่ บ้านเลขที่ ป้ายหมู่บ้าน ป้ายซอย ป้ายชื่อบริษัท	ป้ายชื่อบ้านเลขที่ ป้ายหมู่บ้าน ป้ายซอย ป้ายชื่อบริษัท	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	มีจำนวนป้ายเพิ่มมากขึ้น	มีป้ายชื่อบ้านเลขที่ ป้ายหมู่บ้าน ป้ายซอย ป้ายชื่อบริษัทที่มั่นคงและแข็งแรง สวยงาม	กองช่าง

๑. ยุทธศาสตร์ อพท.ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการบริการประชาชนสู่ธรรมาภิบาล

๑.๑ กลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงาน ของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงบประมาณ

๑.๒ กลยุทธ์ พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เน้นความสามารถและสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและสังคมเป็นหลัก

๑.๓ กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต. ที่มุ่งความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพและให้มีรายได้เพียงพอในการจัดการบริการด้านสังคม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐				
๓	โครงการจัดทำนวัตกรรมองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพ้นคือ	๑.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการขยะ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เกิดการมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะ ๒.เพื่อส่งเสริมการค้าแยกขยะต้นทาง ๓.มีกระบวนการในการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนให้มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดรายได้ของครัวเรือน	โครงการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบครบวงจร เครือข่ายองค์กรบริหารส่วนตำบลโพ้นคือ	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑.ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการขยะต้นทาง ๒.ปริมาณขยะลดลง ๓.มีรายได้จากการคัดแยกขยะของครัวเรือนและชุมชน	สำนักปลัด

๑. ยุทธศาสตร์ อปท.ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการบริการประชาชนสู่ธรรมาภิบาล

๑.๑ กลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงาน ของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงบประมาณ

๑.๒ กลยุทธ์ พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เน้นความสามารถและสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและสังคมเป็นหลัก

๑.๓ กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต. ที่มุ่งความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพและให้มีรายได้เพียงพอในการจัดการบริการด้านสังคม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก		
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
๔	โครงการอบรมและส่งเสริมกิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (ออล.) องค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นค้อ	เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก(ออล.)	ผู้นำชุมชน อสม. ประชาชนในเขตตำบลโพ้นค้อ จำนวน ๖ หมู่บ้าน	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	มีสมาชิกอาสาสมัคร (ออล.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นค้อ	๑.มีความรู้ในการจัดการขยะ ๒.ทราบถึงบทบาทการเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (ออล.)	สำนักปลัด
๕	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นค้อ	๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าใจบทบาทหน้าที่ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงจากการศึกษาดูงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง			๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑.มีความรู้และเข้ามาเข้าใจในการนำมาพัฒนางาน ๒.มีความรัก ความสามัคคีต่อองค์กร ๓.เกิดจิตสำนึกที่ดี ๔.การทำงานเป็นทีม	สำนักปลัด

๑. ยุทธศาสตร์ อปท.ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการบริการประชาชนสู่ธรรมาภิบาล

๑.๑ กลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงาน ของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการบริการประชาชนประมาณ

๑.๒ กลยุทธ์ พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เน้นความสามารถและสร้างประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมเป็นหลัก

๑.๓ กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต. ที่มุ่งความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพและให้มียาได้เพียงพอในการจัดการบริการด้านสังคม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๖	โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการองค์กร ของ อบต. โพนค้อ สู่ องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้วยเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ๕.๐ (PMQA ๕.๐)	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในแนว ทางการพัฒนา องค์กรไปสู่การเป็น ข้าราชการ ๕.๐ ตาม เกณฑ์ให้กับ พนักงาน ส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานครู พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานครู	-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการดำเนินงาน กิจกรรมตาม โครงการร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐต่อบริษัท การเป็นระบบ ราชการ ๕.๐	สำนักปลัด
๗	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษาดูงานนอก สถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจละเอียด ที่เกี่ยวข้อง เข้าใจบทบาท หน้าที่ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้และประสบการณ์ตรง จากการศึกษาดูงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑. มีความรู้และความ เข้าใจในการนำมา พัฒนา ๒. มีความรัก ความ สามัคคีต่อองค์กร ๓. เกิดจิตสำนึกที่ดี ๔. การทำงานเป็นทีม	สำนักปลัด

๑. ยุทธศาสตร์ อปท.ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการบริการประชาชนสู่ธรรมาภิบาล
- ๑.๑ กลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงาน ของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงบประมาณ
- ๑.๒ กลยุทธ์ พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เน้นความสามารภและสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและสังคมเป็นหลัก
- ๑.๓ กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต. ที่มุ่งความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพียงพอในการจัดการบริการด้านสังคม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑๐	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Sveice) องค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นคือ	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน ๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร อบต. และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งประชาชนทั่วไป	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการ	เห็นว่าการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Sveice) อย่างน้อย ๑.ภารกิจ - ประชาชน ผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นคือ มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ) - จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ สาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติลดลง	สำนักปลัด