



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ

ที่ ๗๖๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒มาตราได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายพิชิตชัย อินทอง	นายก อบต.โพนค้อ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุทัศน์ คำเนตร	รองนายก อบต.โพนค้อ	กรรมการ
๓. นายสุทัศน์ นาคภูมิ	รองนายก อบต.โพนค้อ	กรรมการ
๔. นายวีระยุทธ พุทธเสน	เลขาธิการนายก อบต.โพนค้อ	กรรมการ
๕. นายสุพิง เสนาง	ประธานสภา อบต.โพนค้อ	กรรมการ
๖. นายบุญยงค์ นันทวงศ์	รองประธานสภา อบต.โพนค้อ	กรรมการ
๗. นางพัฒนา ดิพูน	เลขาธิการสภา อบต.โพนค้อ	กรรมการ
๘. นายสมคิด จันทสาร	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายประมวล แก้วมณี	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. นายสำเริง โสมา	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๑. นางบุญเรือง เขตตะ	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๒. นางอรุณรัตน์ เจริญวรรณ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายพรชัย อุณาตติ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาววรรณะ อุดมศรี	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. นางจรรุวรรณ กาวิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางสาวเพ็ญพักตร์ จันทะศรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๗. นางสาวสุกัญญา แพงดี	นิติกร	กรรมการ
๑๘. นางสาวกิงเพชร รักชาติ	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๙. นายสุชน ผลบุญ	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ

๒๐.นางบุญญาภา พรหมโลก

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการและเลขานุการ

๒๑.นางสุพิชฌญา จันทะเสน

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ