



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่ต้องเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

- ๑.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๒.ดูแลใส่ใจในการรักษาสุขภาพ
๓. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่น การให้บริการเป็นเลิศในการทำงาน
๔. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างที่ไม่เคยลา
๕. มีการเยี่ยมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างที่คลอดบุตร
๖. มีการให้ของขวัญและอวยพรวันเกิด
- ๗.มีความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม

บทลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ