



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ห้วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ห้วง ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงกำหนดจำนวนครั้งมาสายและจำนวนครั้งที่ลา ที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ห้วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ห้วง ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการ(ขาด) ๑๕ ครั้ง พนักงานส่วนตำบลจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และรอบพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. มาสายเกินกว่า ๒๓ ครั้ง มาหลังจากขีดเส้นลงเวลา ๐๘.๓๐ น. แล้ว พนักงานส่วนตำบลจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓. ลาพักและลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖)(๗) และวันลา (ก)-(ณ) หากลาป่วยที่พักรอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่

การกำหนดดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ห้วง ๑ ตุลาคม
๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ห้วง ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๑ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วน
ตำบลหรือสถานศึกษา จึงกำหนดจำนวนครั้งมาสายและจำนวนครั้งที่ลา ที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ห้วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการ(ขาด) ๑๕ ครั้ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลจะไม้อาจได้รับการ
พิจารณา ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และรอบพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. มาสายเกินกว่า ๒๓ ครั้ง มาหลังจากขีดเส้นลงเวลา ๐๘.๓๐ น. แล้ว พนักงานครูองค์การบริหารส่วน
ตำบลจะไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน อัตราร้อยละ ๓.๕ ขึ้นไป ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ ณ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๘

๓. ลาพักและลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖)(๗) และวันลา (ก)-(ณ)
หากลาป่วยที่พักอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่

การกำหนดดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นตามระเบียบ
แบบแผนของทางราชการ จึงให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือ
ต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงกำหนดจำนวนครั้งมาสายและจำนวนครั้งที่ลา ที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างหรือต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการ(ขาด) ๓๐ ครั้ง พนักงานจ้างจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. มาสายเกินกว่า ๔๖ ครั้ง (มาหลังจากขีดเส้นลงเวลา ๐๘.๓๐ น. แล้ว) พนักงานจ้างจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้าง

๓. ลา กิจและลาป่วย

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ลา กิจและลาป่วย ไม่เกิน ๔๖ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงวันลาตามวันลา (ก)-(ฉ) หากลาป่วยที่พักอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ วัน (หากลาป่วยที่พักอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่

การกำหนดดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงให้พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนคือ