



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายและจำนวนวันเวลาที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
(ห้วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ใน  
หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๘) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล  
กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือ  
หน่วยงาน จึงกำหนดจำนวนครั้งมาสายและจำนวนครั้งที่ลา ที่ไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ  
พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ห้วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม  
๒๕๖๗) ดังนี้

๑. ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการ(ขาด) ๑๕ ครั้ง พนักงานส่วนตำบลจะไม้อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๒. มาสายเกินกว่า ๒๓ ครั้ง มาหลังจากขีดเส้นลงเวลา ๐๘.๓๐ น. แล้ว พนักงานส่วนตำบลจะไม้อาจได้รับการ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๓. ลาป่วยและลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖)(๗) และวันลา (ก)-(ณ)  
หากลาป่วยที่พักอยู่กับบ้าน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ว่าต้องมีใบรับรองแพทย์มารับรองหรือไม่  
การกำหนดดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตาม  
ระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิชิตชัย อินทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนค้อ